

“Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр
дүнг үнэлж дүгнэх журам”-ын
3 дугаар хавсралт

**ДАРХАН-УУЛ АЙМГИЙН УЦУОШТ-ИЙН
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН
БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ
ХҮСНЭГТ (2025 он)**

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот	Хүрсэн	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан (дотоод сургалт)	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	8	8	Зорилтот түвшин хэсэгт байгууллагын сургалтын төлөвлөгөөнд тусгасан дүнг бичнэ.
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	3	3	
			Мэргэшүүлэх сургалт	4	4	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	-	-	
			Бусад	1	1	
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	115	110	1.Зөвхөн сертификаттай сургалт болон 4-өөс дээш цагийн сургалтыг тайлагнана. (холбогдох материалыг хавсаргах)
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	97	92	
			Эрэгтэй албан хаагч	18	18	
			Удирдах албан тушаалтан	3	3	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	112	107	
1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	95%-аас дээш	95.6%			
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан (гадаад сургалт)	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	-	2	2.Гадаад улс орон, хилийн чанадад хамрагдсан сургалтыг тайлагнана. (холбогдох материалыг хавсаргах)
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	-	2	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	2	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	-	
			Удирдах албан тушаалтан	-	-	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	2	
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал:	10%-аас дээш	2	
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	Тайлант оны гүйцэтгэлээр -		
4	Албан хаагчдын шилжилт	4.1	Албан хаагчдын шилжилт	$\frac{\text{чөлөөлөгдсөн албан хаагч}}{\text{албан хаагчдын дундаж}} * 100\%$		

хөдөлгөөн		хөдөлгөөний хувь (15%-аас доош байх)		
	4.2	Шатлан дэвшүүлсэн албан хаагчийн тоо	-	2
	Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	2
		Эрэгтэй албан хаагч	-	-
		Удирдах албан тушаалтан	-	-
		Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	2
	4.3	Шилжүүлсэн болон сэлгэн ажиллуулсан албан хаагчийн тоо	-	2
	Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	1
		Эрэгтэй албан хаагч	-	1
		Удирдах албан тушаалтан	-	-
Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан		-	2	
Нийгмийн баталгааг хангах хүрээнд хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ				
5.	Албан хаагчид олгосон цалин урамшуулал, нөхөх төлбөр, тусламж, дэмжлэг		-	Тайлант оны гүйцэтгэлээр 78,555,900 төгрөг
5.1.Улирлын урамшуулал олгосон байдал	Нийт албан хаагчийн тоо		41	41-ээс 9 сард хийгдсэн бүтцийн өөрчлөлтөөр 9 орон тоо цомхотголд орж 32 болсон
	Урамшуулал олгосон албан хаагчийн тоо		41	37 / 29
	Үүнээс	удирдах	1	1
		гүйцэтгэх	40	40 / 31
	Нийт олгосон урамшууллын хэмжээ		-	78,555,900 төгрөг
	Үүнээс	I улирал	-	-
		II улирал	-	45,137,772 төгрөг
		III улирал	-	-
IV улирал		-	33,419,128 төгрөг	
Цалингийн нийт санд эзлэх хувь		-	6 %	
5.2.Нөхөх төл- бөрт олгосон зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо		-	8
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ		-	1.077.400 төгрөг
5.2.1.албан томилолтоор ажиллах үеийн нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 2.2)	албан хаагчийн тоо		-	8
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ		-	1.077.400 төгрөг
5.2.2.албан ажлын хэрэг- цээнд хувийн автомашин хэрэглэсний нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 3.2)	албан хаагчийн тоо		-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ			0
5.2.3.төрийн албан хаагчийн албан үүргээ гүйцэтгэх явцад эрүүл	албан хаагчийн тоо		-	0

мэндэд учирсан хохирлыг нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 5.1, 5.2)	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.2.4.хуульд заасан тухайн жилийн эмчилгээний төлбөрийн хэмжээнээс давсан хэсэг, гадаад оронд эмчлүүлэх зайлшгүй шаардлага гарсан тохиолдолд эмчилгээний зардлыг нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 7.1)	албан хаагчийн тоо	-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.2.5.гадаад улс болон орон нутагт ажиллахаар томилогдсон төрийн албан хаагчид олгох нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 4.1)	албан хаагчийн тоо	-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.2.6.замын зардлыг нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 6.1)	албан хаагчийн тоо	--	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.3.бусад нөхөх төлбөрт олгосон зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	-	41 /32
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	127,567,469 төгрөг
5.3.1.төрийн албан хаагчийн өдрийн хоолны зардал болон ажилдаа ирэх, буцахад нийтийн тээврийн хэрэгслээр зорчсон нийтийн тээврийн унааны зардлын хэмжээ ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.2, 8.4)	албан хаагчийн тоо	41	41 /32
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	103,749,569 төгрөг
5.3.2.ердийн галлагаатай сууцанд амьдардаг төрийн албан хаагчид өвлийн улирлын түлш худалдан авах зардлын зохих хэсгийг байгууллагаас нөхөн олгож болно. ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.3)	албан хаагчийн тоо	-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.3.3.төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн тохиолдолд	албан хаагчийн тоо	-	7

төрийн жинхэнэ албан хаагчид тухайн албан хаагчийн албан тушаалын 3 сарын цалинтай тэнцэх хэмжээний нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.5)	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	23,817,900 төгрөг
5.3.4.ТАХ-ийг эрхэлсэн ажил, эзэмшсэн мэргэжлийн дагуу 180 хүртэл хоногийн хугацаагаар эрх бүхий байгууллагын шийдвэрийн дагуу төрийн хөрөнгө, бусад эх үүсвэрээр давтан сургах, мэргэжлийг нь дээшлүүлэхэд түүний эрхэлж байгаа албан тушаалын цалинг олгоно. ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.6)	албан хаагчийн тоо	-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.4.Төрийн албан хаагчид олгосон тусламж, нийт:	албан хаагчийн тоо	-	2
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	53,111,320 төгрөг
5.4.1.өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгож чөлөөлөгдсөн албан хаагчид олгосон нэг удаагийн буцалтгүй тусламж	албан хаагчийн тоо	2	2
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	53,111,320 төгрөг
5.4.2.албан үүргээ гүйцэтгэх явцад амь нас хохирсон албан хаагчийн ар гэрт олгосон нэг удаагийн буцалтгүй тусламж	албан хаагчийн тоо	-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.5.төрийн албан хаагчийн нийтлэг баталгаанд зарцуулсан зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.5.1.ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй албан хаагчид 1.5 сарын цалинтай тэнцэх мөнгөн урамшуулал олгосон	албан хаагчийн тоо	-	0
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	0
5.5.2.орон байраар хангагдахад төрөөс үзүүлсэн дэмжлэг	албан хаагчийн тоо	-	МҮЭ-ийн гишүүдийг орон сууцжуулах хөтөлбөр Дарханд анх удаа хэрэгжиж 2026 онд ашиглалтад орох 10 давхар 96 айлын орон сууцны барилга эхлэхэд

		зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ	-	төвийн захиргаа, ҮЭ-ийн хороо хамтран 2 албан хаагчийг хамруулах тухай хүсэлтээ аймгийн ҮЭХолбоонд хүргүүлсэн. 1м2 талбай 2.3 сая төгрөгний үнэтэй 48-50м2 талбайтай 2 өрөө орон сууцанд орох гурвалсан гэрээ байгуулж 100% шийдэгдсэн.
5.5.3.албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг сайжруулахад зарцуулсан зардал		зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ	-	1. Ариун цэврийн өрөөний өргөтгөл хийхэд урсгал зардалаас 4.6 сая төгрөг зарцуулсан. 2. Бичиг хэрэгт 1,249.0, тээвэр шатахуунд 2,593.5, шуудан холбоонд 3,140.8, цэвэрлэгээний үйлчилгээ, хор саармагжуулах бэлдмэлд 1,708.8, урсгал засварт 3,185.4 мян.төгрөгийг тус тус зарцуулсан. 3. Шинээр 26.3 сая төгрөгийн багаж, тоног төхөөрөмжөөр хангасан. 4. ОН хөрөнгө оруулалтаар 20 сая төгрөгөөр 2 харуулын ажиглалтын талбай, агаарын чанарын харуулын байр баригдсан.
5.5.4.албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд) 1-ээс дээш		албан хаагчийн тоо	Төрөлж- сөн болон багцын шинжил- гээнд хамруулах	1. 2024 оны давсан орлогын зардлаас 1.2 сая төгрөгөөр БОШЛ- ийн 5 ажилтанг "Саруул мед" эмнэлэгт эрүүл мэндийн өвөрмөц шинжилгээнд 100% хамруулсан. 2. 35 албан хаагчийг эрт илрүүлгийн 2 дахь үзлэг шинжилгээнд 85%-тай хамруулсан.

ТАНИЛЦСАН:
ТӨВИЙН ДАРГА

С.АЛТАНДОЛГИОН

ХЯНАСАН:
ХШҮ-НИЙ БАГИЙН ГИШҮҮН

Ө.АЛТАНЗУЛ
Л.ГҮНЖИДМАА
Т.НЭРГҮЙ

ТАЙЛАГНАСАН:
ЗАХИРГАА, ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН

Д.ОТГОНЧИМЭГ